

Chargé.e de mission diagnostic social de territoire - Cat A (Direction des solidarités)

Présentation du poste :

Loire Forez agglomération (LFa) compte 87 communes et près de 112 000 habitants. La communauté d'agglomération entend répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux dans une démarche de territoire cohérente et ambitieuse. Territoire à taille humaine, son dynamisme démographique est le signe d'une qualité de vie préservée et d'un patrimoine remarquable.

Loire Forez agglomération a signé en 2018 une Convention Territoriale Globale (CTG) de services aux familles avec la Caisse d'Allocations Familiales de la Loire (CAF). Il s'agit est une démarche stratégique et partenariale qui a pour enjeux de soutenir un projet de territoire sur les champs d'intervention partagés entre LFa et la CAF :

- Petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité,
- Accès aux droits,
- Inclusion numérique,
- Animation de la vie sociale, lien social,
- Insertion sociale et professionnelle,
- Logement, habitat,
- Handicap.

La CTG a pour objectifs principaux :

- Aider les familles à concilier vie familiale, vie professionnelle et vie sociale ;
- Faciliter la relation parentale, favoriser le développement de l'enfant et soutenir les jeunes ;
- Créer les conditions favorables à l'autonomie, à l'insertion sociale et professionnelle ;
- Accompagner les familles pour améliorer leur cadre de vie et leurs conditions de logement.

La convention arrive à terme en décembre 2022 et laisse place à une CTG nouvelle génération 2023-2027.

La réalisation d'un diagnostic social de territoire couplée avec l'évaluation de la CTG actuelle permettra à LFa de construire son plan social de territoire pour 2023-2027 et de définir les priorités et les moyens à mettre en œuvre dans le cadre de cette nouvelle CTG.

Missions :

Mission principale : réalisation du diagnostic territorial socio-démographique participatif avec les partenaires, les élus et les habitants.

- Analyse de l'existant :
 - o Actualiser le portrait social de territoire réalisé lors de l'élaboration de la CTG 2019-2022.
 - o Construire une base de données complète permettant à LFa d'avoir un outil de suivi actualisable
 - o Identifier les points forts, les points faibles, les besoins du territoire et les axes d'adaptation/amélioration de l'offre et la demande en lien avec la démarche d'évaluation de la CTG 2019-2022
 - o Réaliser un état des lieux des acteurs en présence, des structures et des dispositifs
- Analyse qualitative :

- Objectiver les besoins identifiés à travers un travail participatif (élus, acteurs et habitants) avec la mise en place d'entretiens individuel ou à 2 ou 3 personnes semi-directifs ou directifs, des focus group, des observations participantes.
- Proposer des enjeux pour le territoire et des axes de travail pour la CTG 2023/2027
- Rédaction des fiches actions de la CTG 2023/2027

Mission secondaire : participation active à la réalisation de l'évaluation de la CTG actuelle en l'intégrant notamment dans les temps de travail avec les élus, les acteurs et les habitants.

Profil :

- Capacités spécifiques attendues :
 - o Très bonne capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction.
 - o Savoir réaliser des entretiens individuels.
 - o Savoir préparer et animer des temps de travail collectif regards croisés.
 - o Savoir présenter des résultats et restituer des propositions pour validation.
- Compétences attendues :
 - o Maîtrise des outils de bureautique (notamment word, excel, power point).
 - o Connaissance des indicateurs adaptés à la cohésion sociale serait un plus.
 - o Connaissance du SIG serait un plus.
- Formation /Qualifications
 - o Formation supérieure en analyse et conduites de politiques publiques / développement local / développement social / services à la population.
 - o Bon niveau de maîtrise des enjeux du développement local et social et des outils de contractualisation avec la CAF .
 - o Bonne connaissance des interventions des collectivités territoriales (compétences, processus de décisions...)
 - o Connaissance des acteurs sociaux et des services à la population.
 - o Permis B requis.

Caractéristiques du poste :

- Poste temporaire en contrat à durée déterminée de 6 mois à temps complet à pourvoir dès que possible, basé à Boën-Sur-Lignon.
- Recrutement dans le cadre des attachés territoriaux (filrière administrative) + régime indemnitaire + titres de restauration + CNAS

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) **avant le 06/03/2022** aux coordonnées ci-dessous :

Loire Forez agglomération
 A l'attention de Monsieur le Président
 17, boulevard de la préfecture
 CS 30211
 42605 Montbrison

Ou par mail : recrutement@loireforez.fr

Merci d'indiquer lors de votre candidature la référence suivante : Chargé.e de mission diagnostic social de territoire.

Les entretiens de recrutement auront lieu le 11 mars 2022